



COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

Provincia di Pavia

Deliberazione originale della Giunta Comunale

N. 11 del Reg.	OGGETTO:RELAZIONE SUL FABBISOGNO TRIENNALE (2017/2019) DEL PERSONALE. MODIFICHE ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 88/2016 IN SEGUITO A MOBILITA' CONCESSA CON DELIBERA G.C. N. 10 IN DATA ODIERNA.
Data 13.02.2017	

L'anno duemiladiciassette, il giorno tredici del mese di febbraio alle ore 12.00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

TORRETTA MARIA TERESA	SINDACO	Presente
MANGIAROTTI GIANCARLA	ASSESSORE	Presente
NASO ILARIA	ASSESSORE	Presente
PICCIO GIUSEPPE	ASSESSORE	Assente
URSINO GIANFRANCO	ASSESSORE	Assente

Partecipa il Segretario comunale signor : **NOSOTTI DR.SSA ELISABETH**

La Sindaca, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Proposta n. 38 del 13.02.2017

Oggetto: RELAZIONE SUL FABBISOGNO TRIENNALE (2017/2019) DEL PERSONALE. MODIFICHE ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 88/2016 IN SEGUITO A MOBILITA' CONCESSA CON DELIBERA G.C. N. 10 IN DATA ODIERNA.

Presentata dal Servizio: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

CONSIDERATO che l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449, ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;

RILEVATO che il comma 19 del sopra richiamato art. 39 stabilisce che tale programma non è esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma tende a realizzare una pianificazione nell'abbattimento dei costi relativi al personale e dispone che venga adeguata in tal senso l'ordinamento interno dell'Ente;

RICHIAMATA la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019, approvata con propria deliberazione n. 88 del 14.11.2016;

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica risulta essere quella evidenziata nella tabella allegata alla presente sotto la lettera "A";

ATTESO CHE il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- i vincoli sono differenziati a seconda che gli enti locali siano o meno soggetti al patto di stabilità interno (ora "pareggio di bilancio" secondo i principi contabili introdotti dal D.Lgs 118/2011);
- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

RICHIAMATO l'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012) che nel dettare la nuova disciplina del patto di stabilità interno degli enti locali, prevede

che dal 1° gennaio 2013 siano assoggettati a tale vincolo tutti i comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti;

DATO ATTO che questo ente, sottoposto a partire dal 1° gennaio 2013 al patto di stabilità interno, con conseguente applicazione, da tale data, della disciplina delle spese di personale riservata a tali enti e contenuta nell'articolo 1, commi 557-557 ter della legge n. 296/2006 oltre che ai limiti al turn over di cui all'articolo 76, comma 7, del d.L. n. 112/2008 (conv. in L. n. 133/2008), è oggi soggetto ai vincoli di finanza pubblica dettati dal D.Lgs. 118/2011 che assoggetta tutti gli Enti ai limiti ed alla disciplina delle spese di personale sopra indicate;

ATTESO che questo ente, è tenuto al rispetto dell'art. 16 del D.L. 113-2016 convertito in L.160/2016 che consentirà di assumere nella misura del 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente;

APPURATO che il divieto relativo a nuove assunzioni continua ad essere vigente secondo il dettato della legge di stabilità 2016, fatta salva la possibilità di copertura dei posti resisi vacanti per cessazioni avvenute nell'anno precedente mediante le procedure di reclutamento previste dalla normativa vigente in materia;

APPURATO altresì che il divieto non riguarda le assunzioni di personale a tempo determinato o "flessibile" per le quali vi sono due limiti di spesa:

a) la spesa per il lavoro flessibile non può superare quella sostenuta per la medesima voce nell'anno 2009;

b) in qualsiasi caso la spesa complessiva per il personale non può superare la media del triennio 2011/2013;

RICORDATO che questo ente ha sostenuto nel triennio 2011/2013 una spesa media di personale pari ad € 615.470,09;

CONSIDERATO che in data 02.02.2016 è stata sottoscritta apposita convenzione fra i comuni di Bressana, Bastida, Cigognola, Mezzanino, per la gestione delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 14 del decreto legge 78/2010 convertito con la legge 122/2010 e successivamente modificato e integrato, in forma associata;

RILEVATO che in base ad apposita riorganizzazione, l'ufficio di Polizia Locale e Amministrativa, essendo oggi strutturato come Ufficio Comune degli Enti convenzionati, non si occupa più di alcune delle funzioni precedentemente attribuitegli ed in particolare del Servizio Trasporto Scolastico e del Servizio Attività Produttive – Commercio e SUAP;

RICHIAMATA la propria delibera n. 88 del 14.11.2016 con cui veniva ipotizzata la possibilità di provvedere all'assunzione a tempo determinato di una figura professionale di cat. B3 da assegnare al Servizio Attività Produttive – Commercio – SUAP al fine di continuare a fornire ai cittadini i servizi di cui al capoverso precedente;

DATO ATTO che tale ipotesi non sarà, probabilmente percorsa in quanto la responsabilità del servizio è stata affidata al Segretario Comunale che si avvale dell'operatività del personale dell'Ufficio Tecnico e dell'ausilio di una società esterna di servizi per i casi più problematici;

DATO ATTO, altresì, della necessità di coprire con mobilità volontaria il posto di istruttore direttivo del Servizio Finanziario il cui attuale titolare, a far data dal 1 maggio p.v. sarà trasferito, sempre attraverso il medesimo istituto, al Comune di Pavia;

CONSIDERATO che ai fini del rispetto dei vincoli di spesa, la mobilità è considerata "neutra", in quanto non incide sulla spesa per il personale complessivamente sostenuta dal settore del pubblico impiego e, dunque, tanto meno sulla spesa per il personale sostenuta dall'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione n. 115 del 17.09.2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato adottato il nuovo "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", aggiornato ai sensi della normativa succedutasi dal 1998;

ESAMINATO, in particolare il testo dell'art. 16 del Regolamento, che recita:

"Quadro di assegnazione dell'organico e mobilità interna"

1. Il quadro di assegnazione dell'organico è la riconduzione schematica della distribuzione del personale in servizio alle strutture organizzative apicali.
2. In applicazione del documento di programmazione gestionale e dei contingenti di personale previsti, il Segretario, con proprio atto di gestione organizzativa, dispone l'assegnazione nominativa del personale in servizio alle diverse strutture organizzative apicali.
3. Qualora, in conseguenza di esigenze non preventivabili, si manifesti la necessità di variazioni di assegnazione del personale tra le diverse strutture organizzative, gli spostamenti sono disposti, con atto di gestione organizzativa del Segretario, sentiti i responsabili interessati.
4. L'assegnazione del personale tra le diverse unità organizzative interne ai servizi è disposta con atti di gestione organizzativa dei rispettivi responsabili.
5. Ogni variazione del quadro di assegnazione interno alle strutture è comunicata al soggetto con competenze in materia di organizzazione.

DATO ATTO, dunque, che per il triennio di riferimento non si prevedono nuove assunzioni, se non con le limitazioni e le modalità previste dalla normativa vigente in materia, mentre si è provveduto, con apposito provvedimento allo spostamento del personale già citato nella precedente delibera n. 88/2016;

APPURATO che quanto sopra consente di perseguire l'obiettivo del contenimento della spesa pubblica, attuando i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta modifiche nella spesa per il personale sostenute nel triennio 2011/2013;

ACQUISITO il parere dell'Organo di revisione;

DATO ATTO che con deliberazione n. 87 in data 14.11.2016 è stata approvata la ricognizione disposta ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e che non ne sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;

DELIBERA

1. **Per i motivi in premessa illustrati**, di integrare la propria precedente deliberazione n. 88/2016, così come in premessa specificato, dando atto che non si procederà a nuove assunzioni a tempo indeterminato nel triennio 2017-2019, limitandosi ad impegnarsi, qualora si verificassero eventuali future cessazioni oggi imprevedute ed imprevedibili, a procedere alla redazione del predetto piano, nel rispetto dei termini e dei limiti fissati dalla normativa vigente;
2. **Sempre per i motivi in premessa illustrati**, di dare atto che ci si avvarrà dell'istituto della mobilità volontaria per la sostituzione dell'Istruttore Direttivo del Servizio 2 che sarà trasferito al Comune di Pavia a far data dal 1 maggio 2017;
3. **Di dare atto** che in ogni caso non si potranno effettuare ulteriori spese a carico del bilancio comunale, se non nei limiti imposti dal DL 90/2014, come convertito in L. 114/2014;
4. **Di dare atto** che l'attuale dotazione organica risulta essere quella dell'allegato "A" alla presente.

PROSPETTO RIASSUNTIVO DEI POSTI PREVISTI IN PIANTA ORGANICA
AREE FUNZIONALI E PROFILI PROFESSIONALI ATTRIBUITI

SERVIZI	CTG	PROFILO PROFESSIONALE	ASSEGNAZIONE POSTO	POS. ECON.	N.POSTI DI ORGANICO	COPERTI	VACANTI
SERVIZIO 1: AMMINISTRAZIONE E GENERALE E SERVIZI ALLA PERSONA	D	*Istruttore Direttivo amministrativo	Fasani Raffaella	D1	1	1	=
	C	*Istruttore amministrativo	Cattaneo Claudia	C4	1	1	=
	B3	* Collaboratore Amm.vo	Paolo Milanesi	B6	2	1	1
SERVIZIO 2: ECONOMICO FINANZ. E SEGRETERIA	D	*Istruttore Direttivo in attività amm.ve contabili	Guglielmi Sara (*)	D3	1	1	=
	C	* Istruttore contabile	Cagnoni Anna	C4	1	1	=
		*Istruttore amm.vo contabile	Enei Daniela	C4	1	1	=
	B	*Esecutore amm.vo	Carpinella Tiziana	B4	1	1	=
	B3	*Collaboratore Amm.vo	Paola Frazzica	B6	2	1	1
SERVIZIO 3: AMBIENTE TERRITORIO	D	*Istruttore Direttivo Tecnico	Bonfoco Luigi	D2	1	1	=
	C	* Istruttore tecnico geometra		C1	1	=	1
	B3	* Collaboratore Tecnico	Grandi Andrea	B5	1	1	=
	B3	*Collaboratore Capo Operaio	Zanin Antonio	B6	1	1	=
	B	*Esecutore tecnico		B1	1	=	1
	B	*Esecutore tecnico		B1	1	=	1
	A	* Operatore Servizi Comunali	Giachero Battista	A5	1	1	=
SERVIZIO 4: POLIZIA LOCALE E COMMERCIO	D	*Istruttore Direttivo di vigilanza	Lovati Luca	D1	1	1	=
	C	*Istruttore di vigilanza	Campagnoli Marco	C3	1	1	=
	C	*Istruttore di vigilanza	Cambisio Massimo	C3	1	1	=

SERVIZIO 5: SERVIZIO DI VAS	L'autorità competente per la VAS, può essere individuata, come previsto dal comma 23 dell'art. 53 della legge 23/12/2000, n. 388 modificata dal comma 4 dell'art. 29 della legge 28.12.2001, n. 448, previa assunzione delle disposizioni regolamentari ed organizzative, nell'organo esecutivo preposto a compiti di tutela e valorizzazione ambientale.						
		TOTALE			20	15	5

(*) dal 1 maggio 2017 trasferita al Comune di Pavia per mobilità volontaria

COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

PROVINCIA DI PAVIA

D.LGVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 - ART. 49

Servizio:ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AD
OGGETTO:

**RELAZIONE SUL FABBISOGNO TRIENNALE (2017/2019) DEL PERSONALE.
MODIFICHE ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 88/2016 IN SEGUITO A MOBILITA'
CONCESSA CON DELIBERA G.C. N. 10 IN DATA ODIERNA.**

ad iniziativa dell'assessore

F.to PICCIO GIUSEPPE

Esaminati gli atti del fascicolo della proposta deliberazione, esprime parere favorevole in ordine alla sua regolarità tecnica, nonché in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dell'atto e del suo procedimento.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE**

F.to NOSOTTI DR.SSA ELISABETH

Esaminati gli atti della proposta deliberazione, esprime parere favorevole in ordine alla sua regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO F.F.

F.to NOSOTTI DR.SSA ELISABETH

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione 38 allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale corredata dei pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 e ex art. 147bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuta meritevole di approvazione per le motivazioni espresse nella stessa;

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge

DELIBERA

- **di approvare** integralmente la proposta succitata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, corredata dei pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 e ex art. 147bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **successivamente**, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

G.C. N. 11

DEL 13.02.2017

COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE
PROVINCIA DI PAVIA

Il revisore dei conti Aceti dr. Massimo

VISTA

la proposta di delibera inerente “Relazione sul fabbisogno triennale (2017/2019) del personale. Modifiche alla deliberazione di G.C. n. 88/2016 in seguito a mobilità concessa con delibera G.C n. 10 in data odierna”

ESAMINATA

la documentazione prodotta che consiste:

- bozza di delibera;

RICHIAMATI

- l'art. 56 del D.lgs 165/2001 e gli artt. 89 e 91 del D. lgs 268/2001 che impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, compatibilmente con le disponibilità finanziarie;
- l'art. 19 comma 8 della Legge n. 448/2001 che dispone che gli organi di controllo contabile degli Enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spese del personale;
- gli artt. 5 e 6 del D.lgs 165/2001 che sanciscono l'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale;

DATO ATTO

1. che per il triennio 2017/2019 non si procederà a nuove assunzioni a tempo indeterminato nel triennio 2017-2019, limitandosi ad impegnarsi, qualora si verificassero eventuali future cessazioni oggi impreviste ed imprevedibili, a procedere alla redazione del predetto piano, nel rispetto dei termini e dei limiti fissati dalla normativa vigente;
2. che a seguito della mobilità concessa alla dipendente attualmente inquadrata nella Cat. D1 posizione economica 3 di Istruttore Direttivo presso il Servizio Economico finanziario con delibera di G.C. n. 10 del 13 febbraio

2017 si rende necessario procedere alla sostituzione della stessa attraverso il meccanismo della mobilità volontaria;

3. che l'Ente ha rispettato il contenimento delle spese di personale rispetto al triennio 2011/2013;
4. che l'Ente ha un'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente pari al 26,27% (media triennio 2011/2013);

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il revisore unico

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla proposta in oggetto ed invita l'Ente ad attuare tutte le misure possibili volte al contenimento della spesa del personale come previsto dalla disposizioni di legge vigenti.

Sarnico, 13 febbraio 2017.

Dott. Massimo Aceti



LA SINDACA

Approvato e sottoscritto: **F.to TORRETTA MARIA
TERESA**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to NOSOTTI DR.SSA ELISABETH

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'albo pretorio di questo ente in data odierna per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69.

Viene trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Addì, **20.02.2017**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to NOSOTTI DR.SSA ELISABETH

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs267/00:

- ☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione - art.134, comma 3° del D.Lgs 267/00.
☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile - art. 134 - comma 4° del D.Lgs 267/00

Addì, **20.02.2017**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to NOSOTTI DR.SSA ELISABETH

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì, **20.02.2017**

IL SEGRETARIO COMUNALE
NOSOTTI DR.SSA ELISABETH

Delibera di G.C. n. 11 del 13.02.2017